

Regulamin Konkursu Pracodawca Roku Szczecińskiego Obszaru Metropolitalnego- III edycja.

I – CEL KONKURSU

Celem konkursu jest promowanie pracodawców, którzy przestrzegając przepisy prawa dotyczące bezpieczeństwa, ochrony zdrowia oraz legalności zatrudnienia, kierują się zasadami fair play zarówno wobec podwładnych jak i partnerów gospodarczych oraz osiągają przy tym sukcesy gospodarcze.

II – ORGANIZATOR KONKURSU

Północna Izba Gospodarcza w Szczecinie oraz Polska Fundacja Przedsiębiorczości.

III – UCZESTNICY KONKURSU

W konkursie mogą uczestniczyć przedsiębiorcy prowadzący działalność gospodarczą, od co najmniej 1 roku obrotowego poprzedzającego ogłoszenie tegorocznej edycji Konkursu, posiadający siedzibę lub oddział na terenie województwa zachodniopomorskiego, a prowadzone przez nich przedsiębiorstwa są zarejestrowane w Centralnej Ewidencji Działalności Gospodarczej lub Krajowym Rejestrze Sądowym.

Ze względu na różnorodność i skalę problemów, związanych z dziedziną zarządzania kadrami w przedsiębiorstwach, pracodawcy będą oceniani w trzech kategoriach:

Kategorie związane z wielkością zatrudnienia:

I kategoria – zakłady pracy do 50 zatrudnionych

II kategoria – zakłady pracy od 51 do 250 zatrudnionych

III kategoria – zakłady pracy powyżej 250 zatrudnionych

Kategorie jakościowe:

IV kategoria we współpracy z Rotary Club Szczecin – społeczna i charytatywna odpowiedzialność biznesu – firma aktywna lokalnie oraz wykazująca dbałość o środowisko w którym działa.

V kategoria – Rzemieślnik Roku

IV – KAPITUŁA KONKURSU

W skład Kapituły wchodzi przedstawiciele administracji rządowej, samorządowej oraz organizacji otoczenia biznesu, wybrani przez Organizatora Konkursu, który wskazuje Przewodniczącego, Wice-Przewodniczącego i Sekretarza Kapituły. W skład Kapituły wchodzi maksymalnie 15 ekspertów. Kapituła może obradować przy minimalnym udziale 6 ekspertów.

V – WARUNKI FORMALNE KONKURSU

Do konkursu może przystąpić każdy pracodawca, który samodzielnie zgłosi chęć udziału w konkursie lub zostanie zgłoszony przez członka Kapituły Konkursu. Warunkiem zgłoszenia kandydata jest poprawne i kompletne wypełnienie ankiety zgłoszeniowej, która obejmuje:

- A. Ankietę zgłoszeniową
- B. Logotyp w wersji elektronicznej (na nośniku CD lub pendrive, albo przesłany na adres: rb@izba.info)
- C. Prezentację zakładu w formie tekstu lub prezentacji max. 4 strony A4.
- D. Pisemne oświadczenie pracodawcy o postępowaniach karnych oraz postępowaniach o wykroczenia zakończonych lub będących w toku (dotyczy wyłącznie postępowań wobec organów administracji publicznej)
- E. Oświadczenie o wyrażeniu zgody na publikację udzielonych w ankiecie informacji dotyczących zakładu pracy oraz na przetwarzanie danych osobowych do celów promocji Konkursu
- F. Oświadczenie o niezaleganiu wobec zobowiązań podatkowych i ZUS.

Zgłoszenia w wersji elektronicznej lub papierowej należy przysłać do dnia 17 maja 2019r. (liczy się data wpływu) na adres: Północna Izba Gospodarcza BIURO KONKURSU PRACODAWCA ROKU Aleja Wojska Polskiego 86 70-482 Szczecin Zgłoszenia, które wpłyną po terminie nie będą uwzględniane przez Kapitułę Konkursu. Wersje elektroniczne prosimy przysłać na adres: rb@izba.info

VI – OCENA MERYTORYCZNA KANDYDATÓW ORAZ KRYTERIA KONKURSU

Po zamknięciu listy zgłoszeń kandydatów do nagrody Pracodawca Roku, Kapituła Konkursu w posiedzeniu niejawnym wybierze laureatów w każdej z V kategorii, kierując się kryteriami:

- wdrożenia nowoczesnych form zarządzania zasobami ludzkimi
- podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników
- przestrzegania prawa pracy
- wspierania społeczności lokalnej oraz pracowników firmy (uczestnictwo i wspierania przedsięwzięć ważnych społecznie i akcji charytatywnych)
- otrzymania w ostatnim roku certyfikaty, nagrody i wyróżnienia w zakresie zarządzania przedsiębiorstwem
- organizowania staży i praktyk dla uczniów i studentów
- dbałości o zasoby i środowisko naturalne

Oceny przedsiębiorców uczestniczących w konkursie dokonuje Kapituła Konkursu na podstawie informacji przedstawionych w Ankiecie Zgłoszeniowej. Każdy ekspert Kapituły dysponuje 10 punktami, które może rozdysponować wśród zgłoszonych kandydatów w danej kategorii, kierując się kryteriami Konkursu. Suma ocen poszczególnych Ekspertów decyduje o miejscu uzyskanym w Konkursie w danej kategorii. W przypadku uzyskania przez kandydatów tej samej liczby punktów Kapituła ocenia ponownie wyłącznie tych kandydatów poprzez głosowanie jawne. O wyższej ocenie decyduje wówczas większość głosów. Jeśli kandydaci nadal osiągają taką samą liczbę głosów, decyduje głos Przewodniczącego.

VII – PRYZNAWANE TYTUŁY

W konkursie Pracodawca Roku, kandydatom, którzy zdobyli najwyższą liczbę punktów w ocenie Kapituły przyznaje się tytuły:

- A) Pracodawca Roku Szczecińskiego Obszaru Metropolitalnego 2019 w kategorii mikro i mały przedsiębiorca
- B) Pracodawca Roku Szczecińskiego Obszaru Metropolitalnego 2019 w kategorii przedsiębiorstwo średniej wielkości
- C) Pracodawca Roku Szczecińskiego Obszaru Metropolitalnego 2019 w kategorii duże przedsiębiorstwo
- D) Pracodawca Roku Szczecińskiego Obszaru Metropolitalnego 2019 w kategorii społeczna odpowiedzialność biznesu
- E) Rzemieślnik Roku Szczecińskiego Obszaru Metropolitalnego 2019 w kategorii Rzemieślnik Roku.

Kapituła może ponadto przyznać wyróżnienia kandydatom, którzy w prowadzonej działalności szczególnie odznaczają się realizacją ocenionych w konkursie kryteriów, a nie uzyskali tytułów w kategoriach Konkursu. Przyznane przez Kapitułę konkursu tytuły i wyróżnienia potwierdzone zostają wręczeniem Statuetek oraz dyplomów.

Galą ogłoszenia wyników konkursu jest Wielka Gala Północnej Izby Gospodarczej. Laureaci Konkursu uzyskują prawo do wykorzystania uzyskanego tytułu w celach reklamy i promocji.

VIII – POSTANOWIENIA KOŃCOWE

Decyzja Kapituły Konkursu jest ostateczna. Kapituła może dokonać cofnięcia lub zawieszenia prawa do tytułu Pracodawca Roku w przypadku stwierdzenia zachowań niezgodnych z powszechnie przyjętymi zasadami etyki biznesowej. Zainteresowane osoby lub podmioty mogą zgłaszać do Organizatora swoje uwagi, wnioski i skargi w celu zmiany regulaminu, kryteriów i organizacji nie później niż do końca kwietnia 2019 roku, który będzie podlegał ocenie.

Obsługę konkursu prowadzi przedstawiciel Organizatora. Zajmuje się jego promocją i przyjmowaniem ankiet zgłoszeniowych.